

**ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО ПОЛИТИКАТА НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА
НА УПРАВЛЯВАЩО ДРУЖЕСТВО „ЮГ МАРКЕТ ФОНД МЕНИДЖМЪНТ“ ЕАД,
ОРГАНИЗИРАЩО И УПРАВЛЯВАЩО ДЕЙНОСТТА НА
ДОГОВОРЕН ФОНД „ЮГ МАРКЕТ ОПТИМУМ“
ЗА 2022 г.**

1. Общ размер на възнагражденията за финансовата година с разбивка по постоянни и променливи възнаграждения, изплатени от управляващото дружество на неговите служители, броят на получателите и когато е приложимо, всички суми, изплатени пряко от договорния фонд, включително такса за постигнати резултати

През 2022 г. на лицата, по отношение на които се прилага Политиката за възнагражденията, са изплатени възнаграждения в размер на 208 718.00 лева. Получатели на доходите са 15 лица. Изплатените възнаграждения са постоянни и включват суми по основно трудово възнаграждение (договор за управление), възнаграждения за прослужено време и платен годишен отпуск, обезщетения за временна неработоспособност.

През 2022 г. не са изплащани променливи възнаграждения, които са обвързани с резултатите от дейността на управляващото дружество и договорен фонд Юг Маркет Оптимум.

През 2022 г. не са изплащани суми на служителите на Управляващото дружество пряко от договорния фонд, включително такса за постигнат резултат.

2. Обща сума на възнагражденията с разбивка по категории служители, съгласно чл.108, ал.1 от ЗДКИСДПКИ

Категория служители	Брой получатели	Постоянно възнаграждение	Променливо възнаграждение	Променливо възнаграждение, изплатено пряко от ДФ Юг Маркет Оптимум
Ръководни длъжности	5	73 756	0	0
Длъжности с поемане на рискове	7	71 547	0	0
Длъжности с контролни функции	1	25 978	0	0
Длъжности с влияние върху рисковия профил	2	37 437	0	0
ОБЩО	15	208 718	0	0

3. Описание на начините на изчисление на възнагражденията и облагите:

През 2022 възнагражденията в Управляващото дружество са постоянни. Към настоящия момент Управляващото дружество няма сключени договори със свои служители, съгласно които се предвижда да се изплащат променливи възнаграждения, обвързани с постигнатите резултати.

4. Резултат от прегледа на спазване изискванията на политиката за възнагражденията

В резултат на извършения преглед по чл. 108, ал.7 и ал. 8 от ЗДКИСДПКИ от неизпълнителните членове на Съвета на директорите на „Юг Маркет Фонд Мениджмънт“ ЕАД и от отдел Нормативно съответствие е установено, че през 2022 г. са спазени изискванията на политиката за възнагражденията и не са констатирани нередности. Политиката за възнагражденията насърчава разумното и ефективно управление на риска и не поощрява поемане на риск, несъответен на рисковия профил и правилата на договорния фонд, както и не засяга изпълнението на задължението на Управляващото дружество да действа в най-добър интерес на договорния фонд. Политиката за възнагражденията на управляващото дружество е в съответствие с принципите и добрите практики за

защита интересите на инвеститорите в договорния фонд.

5. Съществени промени в политиката за възнагражденията

През 2022 г. е актуализирана Политиката за възнагражденията на „Юг Маркет Фонд Мениджмънт“ ЕАД във връзка с Регламент (ЕС) 2020/852 за създаване на рамка за улесняване на устойчивите инвестиции. Прилаганата през годината Политика за възнагражденията е приета на 23.12.2016 г. от Съвета на директорите на дружеството, изменена и допълнена на 10.03.2022 г с Протокол на Съвета на директорите.

Политиката за възнагражденията може да бъде открита на корпоративната интернет страница на управляващото дружество www.ugmarket.com. Заинтересованите лица могат да получат безплатно копие на Политиката за възнагражденията на хартиен носител при поискване.

Изпълнителен директор:

Валентина Тончева

Прокурист:

Теодора Якимова-Дренска

